



Notre OBJECTIF

Etre "Planet Positive": Rendre à la planète *plus* que les ressources qu'on lui prend (Air, Eau, Énergies Fossiles, Sol, Animaux, Plantes, Bois, Minéraux,...).



Notre "WHAT"

On peut tous faire partie de la solution. Dans chaque emploi.

- Nous responsabilisons les employés
- Nous créons une dynamique de groupe
- Nous racontons une nouvelle histoire





Notre ONG Management Département de RSE Notre ONG supporte les Consultant planetgroups. planetgroups

Comment fonctionnent les planetgroups

planet secrétariat

facilite les réunions du planet circles et du planetgroups

3-8 /

Réunions: ca. 8x fois par an, 90 mins

Temps à consacrer : 1 hr par semaine

planet circle

coordonne, facilite, soutient, les planet projects



Réunions: ca. 8x fois par an, 180 mins

Temps à consacrer : 1 hr par semaine

planetgroup

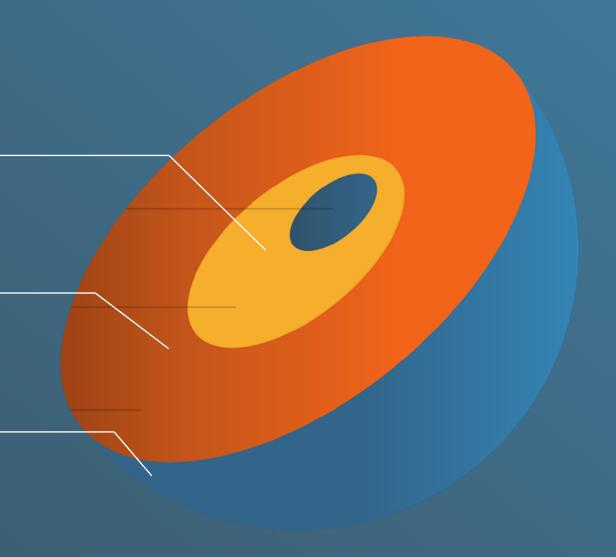
développe et travaille sur les planet projects, PlaNet & MeetUps



Réunions: ca. 4x par an, 180 mins

Temps à consacrer : 1 hr par mois

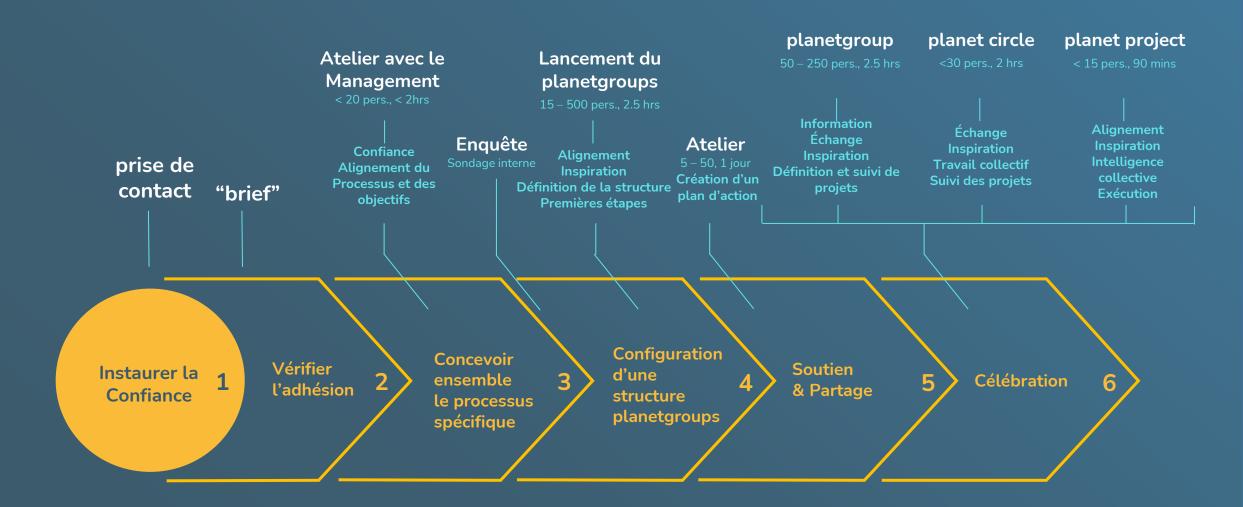
Plus : jusqu'à 2 hrs par semaine pour les "planet projects."





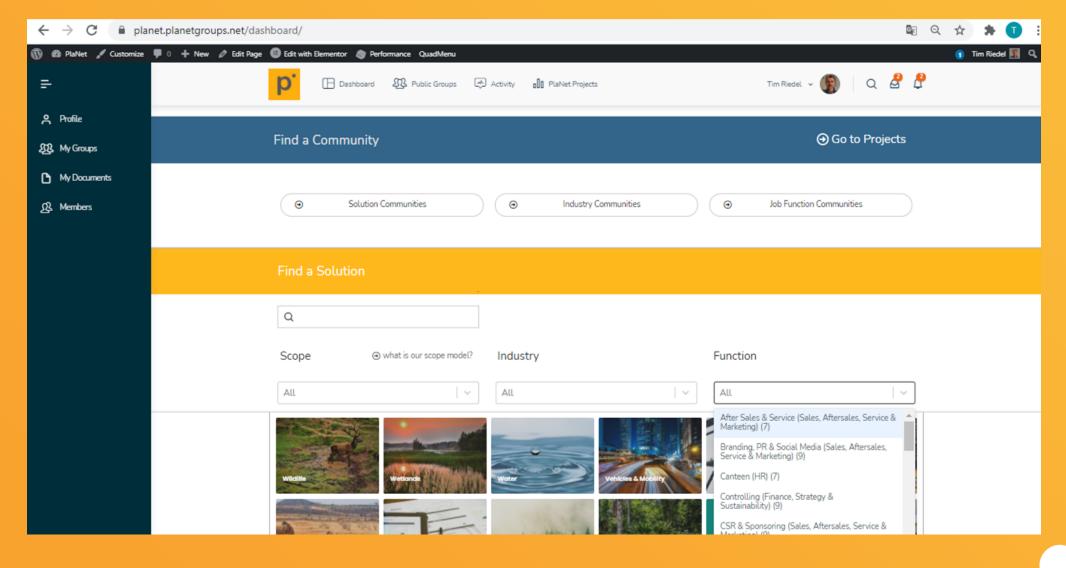
Notre Processus

Plateforme de collaboration PlaNet





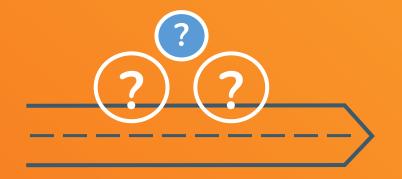
Notre Plateforme de Collaboration



Le "Regenerative Loop"

Approche Linéaire

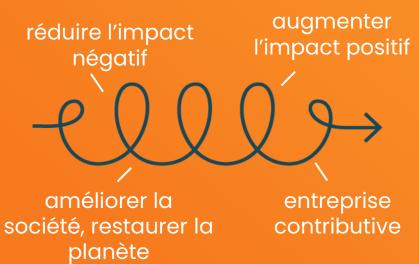






L'Approche par itération







Il existe deux types de "planet projects"

"projet linéaire"

Principalement votre département qui est impliqué

Peut être démarré à tout moment

Se concentre sur votre rôle et votre expertise.

Question clé : Comment pouvons-nous améliorer l'empreinte planétaire de nos activités ?



"projets transversaux"

De nombreux départements concernés

Habituellement commencé lors des réunions planetgroups.

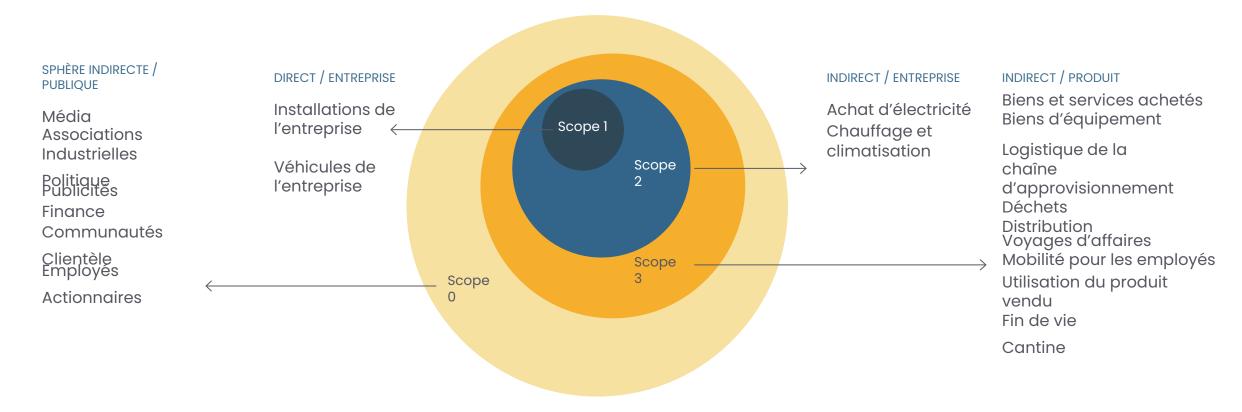
Des nombreux rôles et fonctions dans l'ensemble de l'organisation.

Question clé : Comment pouvons-nous rendre nos produits et services - et ceux de nos clients - contributif?

Les « Planet Projects » peuvent être lancés au coup d'envoi, lors d'une réunion régulière des planetgroups, ou à tout autre moment, en téléchargeant un formulaire de projet sur notre plateforme de collaboration



Notre modèle "Planet Footprint"





Demandez à Sheila









Sheila ne sait pas par où commencer, alors elle nous demande de l'aide. Nous obtenons avec elle le soutien de sa direction pour démarrer un planetgroup.



Un planetgroup est créé, et ensemble, les salariés lancent des initiatives : l'économie circulaire, la réduction du plastique, un nouveau produit « play in nature », et l'utilisation des énergies renouvelables.



Les idées sont discutées avec les départements concernés et mises en œuvre collectivement. En outre, des objectifs ambitieux en matière de protection du climat sont ancrés dans la stratégie de l'entreprise.



Demandez à Ali











Ali travaille en tant que Responsable du Développement Durable pour une Société de Technologie Médicale. La stratégie RSE de son entreprise manque d'ambition et il manque de ressources Ali espère donc qu'un planetgroup pourra l'aider à créer un mouvement pour plus de sensibilisation en interne et un plan d'action mieux soutenu.

Un planetgroup est lancé, qui encourage la responsabilité environnementale et sociétale, mais aussi développe une bonne collaboration entre les équipes. Après un an, le planetgroup a contribué à réduire considérablement les déchets et les émissions directes et indirectes, et l'entreprise développe actuellement de nouvelles offres « Produits en tant que service ».



Demandez à Andréa









L'entreprise d'Andrea a jusqu'à présent travaillé dans l'exploitation minière et les industries polluantes. Elle veut maintenant démontrer le potentiel économique d'un modèle plus vertueux



La plupart des employés sont sceptiques au début, mais ils aiment l'idée d'un groupe planétaire. Ensemble, ils développent une nouvelle campagne pour l' «Électrification Intelligente»



En outre, le planetgroup propose un programme de financement pour les systèmes solaires et les pompes à chaleur au personnel. L'initiative deviendra même par la suite une nouvelle opportunité commerciale



Notre « Planet Menu »

FONCTIONNALITÉS

Prise de Contact

Sondage sur la Sensibilité RSE des Employés

Accès à la Plateforme de Collaboration PlaNet

Atelier avec le Comité de Direction

Atelier avec le planetgroup

Kit de démarrage planetgroups (modèles, présentations, etc.)

5 Jours par an de conseil individuel

Rencontres régulières entre planetgroups

Trois suivis pas année – Ateliers ou Formations

Marketing et Communication

Conférence Annuelle de planetgroups

Licence d'utilisation de label "planet active"

PRIX (ABONNEMENT ANNUEL)

< 100 EMPLOYÉS</th>PILOTE € 6.000
STANDARD € 13.000< 1000 EMPLOYÉS</th>PILOTE € 9.000
STANDARD € 17.000> 1000 EMPLOYÉSPILOTE € 12.000
STANDARD € 21.000



Une Meilleure Performance Économique





La plupart des entreprises engage sur le climat ont obtenu des rendements 6,2 fois supérieurs.

Référence: Returns of 856 companies comprised in the Solactive Europe 600 Index as analyzed by XDC Gap ranges by the consultancy Right. Based on Science: https://www.rightbasedonscience.de/reports/capturing-the-climatefactor-2020/

Figure 3 – Returns by XDC Gap ranges



Un "Business Case" favorable

 Utilisation d'énergie propre,

Sobriété

 Atténuation des risques liés à la chaîne logistique

 Attirer de nouveaux candidats

 Renforcer la satisfaction et le maintien en poste des employés

 Favoriser la collaboration interne et externe

 Façonner une culture d'entreprise agile, basée sur des valeurs communes positives

 Stimuler le développement des personnes

Clientèle Chaîne Logistique Succès **Durable** Marque **Employés** Coûts

• Stimuler l'innovation en matière de produits

 Participer a l'économie circulaire

• Protéger les prix et les marges

 Remplir pleinement les exigences en matière de durabilité (réglementation, investisseurs...)

 Devenir partie de la solution
 Mise à niveau de la mission de l'entreprise

 Soutenir les Communautés tout au long de la chaîne de valeur

 Donner du sens et une raison d'être à son entreprise

 Accroissement de l'efficacité opérationnelle

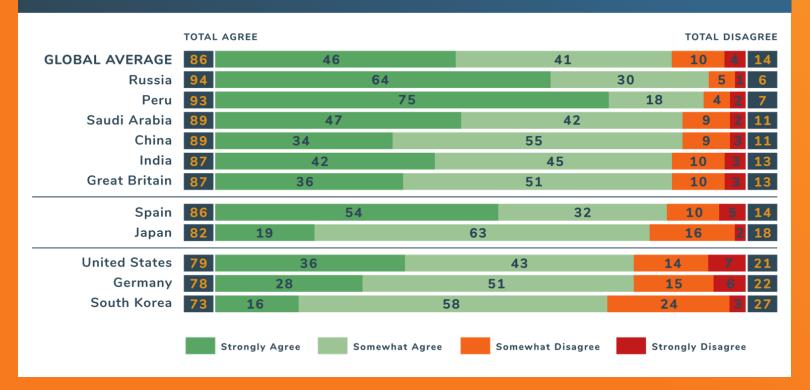
Économie d'énergie & coûts des matériaux

 Réduire l'impact des taxes sur le CO2

 Prévention des risques de 'stranded assets' planetgroups our planet, our job.

Une Attente trés Forte des Salariés

I want the world to become more sustainable and equitable rather than returning to how it was before the COVID-19 crisis (%)



Référence: Ipsos survey for the World Economic Forum Conducted on Global Advisor (August 21 – September 4, 2020), https://www.ipsos.com/sites/default/files/ct/news/documents/2020- 09/global-yearning-for-change-after-the-covid-19-crisis-2020-09-ipsos.pdf



Notre engagement



Tim Riedel Fondateur

Entrepreneur,
Expert en conduite
du changement,
Consultant et
activiste du Climat



Susan Kench
Gestion des
Partenaires

Consultant en Médias Sociaux, Professionnel du Marketing et Bâtisseur Communautaire établi



Felbabel
Partenariats
France - Suisse

Consultante en conduite du Changement et Développement Durable



Kevin Wiles
Collaboration
plateforme PlaNet
et informatique

Responsable des plateformes de collaboration IT, Services Techniques et de la Recherche en Réseau



Bianca Gukelberger Gestion de Projet

Coach, Gestion de projets et consultante en développement de start up







Nous sommes impatients de travailler avec vous

info@planetgroups.net

www.planetgroups.net

